

Critérios Qualitativos

Remuneração Fixa – Salário

Vinculada às responsabilidades do cargo, compatível com as práticas de mercado, observando critérios de governança, sustentabilidade financeira e boas práticas corporativas.

Remuneração Variável – PLR (Incentivo de Curto Prazo)

- Performance individual e da organização;
- Resultado;
- Cumprimento de boas práticas;
- Critérios de exclusão ou redução na hipótese de descumprimento dos preceitos éticos e de governança.

Remuneração Variável – Incentivo de Longo Prazo (ILP)

- Performance individual e da organização;
- Resultado;
- Cumprimento de boas práticas;
- Critérios de exclusão ou redução na hipótese de descumprimento dos preceitos éticos e de governança.

Elegibilidade

A Política de Remuneração estabelece critérios para assegurar que a remuneração de administradores e executivos esteja alinhada aos objetivos estratégicos da Companhia, às boas práticas de governança, à sustentabilidade financeira e à efetiva gestão de riscos, aplicando-se a todos os administradores, executivos e colaboradores com potencial impacto relevante no perfil de risco da Companhia.

Critérios Quantitativos

Incentivos de Curto Prazo (ICP):

Valor Total: R\$ 1.049.294,69

Incentivos de Longo Prazo (ILP):

Valor Total: R\$ 814.795,11